



ประกาศเทศบาลเมืองกาญจนบุรี
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคท้าย และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้กับพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองกาญจนบุรี เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป”
- ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
- ข้อ ๓ การมาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมถึง ๓๐ กันยายน) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๖ ครั้ง
- ข้อ ๔ ต้องไม่มีวันลาภิกษส่วนตัว และวันลาป่วย ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานเกิน ๒๓ วันทำการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางเบญจวรรณ เปรมประยูร)
นายกเทศมนตรีเมืองกาญจนบุรี



ประกาศเทศบาลเมืองกาญจนบุรี

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างความเป็นธรรมให้กับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองกาญจนบุรี เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

ข้อ ๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลากิจส่วนตัว และลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางเบญจวรรณ เปรมประยูร)
นายกเทศมนตรีเมืองกาญจนบุรี